

TEOLOGICA

TEOLOGICA

MAR 10 1995

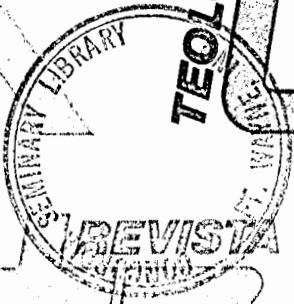
REVISTA

REVISTA

TEOLOGICA

TEOLOGICA

V. 39  
#148



REVISTA

REVISTA

REVISTA

TEOLOGICA

TEOLOGICA

REVISTA

REVISTA

LOGICA

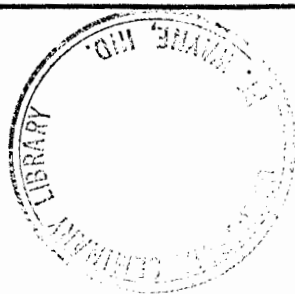
LOGICA

MAR 10 1995



# Revista Teológica

Publicación Cuatrimestral del  
SEMINARIO CONCORDIA  
Escuela Superior de Teología de la  
IGLESIA EVANGÉLICA LUTERANA ARGENTINA



**SEMINARIO CONCORDIA**  
Casilla de Correo N° 5 - (1655) JOSÉ LEÓN SUÁREZ  
Prov. Buenos Aires. Argentina

**Año 39 - N° 148 Mayo a Diciembre de 1994 Edición DOBLE**

Editor Responsable  
EDGAR KROEGER

Redacción  
Cuerpo Docente del  
Seminario Concordia

CLAUDIO L. FLOR

JORGE E. GROH

ANTONIO SCHIMPF

Colaboran en este número:

VALERIA BUSTAMANTE

RUBÉN G. KLENOVSKY

CARLOS MONZÓN

ERICO SEXAUER

## sumario

*Edición Doble*

Editorial:

OREMOS LOS UNOS POR LOS OTROS  
Edgar Kroeger..... 1

LA MISIÓN SEGÚN ROMANOS 10: 9-17  
Rubén G. Klenovsky..... 3

IGLESIA EN MISIÓN ¿PALABRA O ACCIÓN?  
Valeria A. Bustamante..... 15

LA MISIÓN PARA LA SOCIEDAD ACTUAL  
Carlos Monzón..... 25

VER SEÑALES Y MILAGROS  
¿LEGÍTIMO ANHELO EN LAS POSTRIMERÍAS  
DE NUESTRO SIGLO?  
Erico Sexauer, trad..... 37

CREZCAMOS TODOS EN LA OBRA DEL SEÑOR  
Edgar Kroeger..... 47

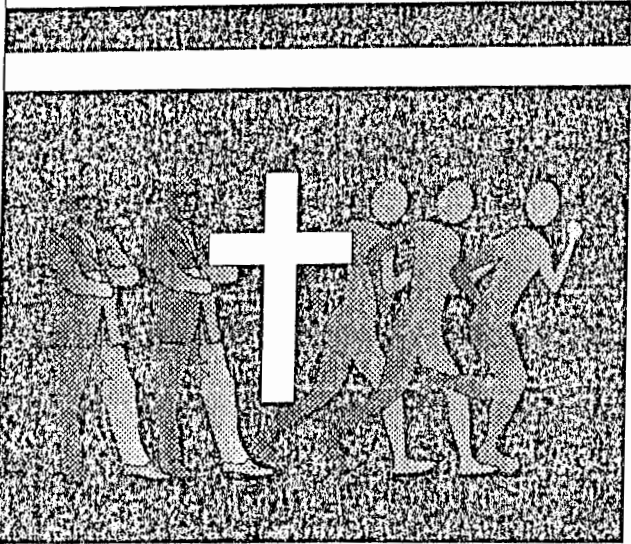
I

# IGLESIA EN MISIÓN

¿palabra o acción?

Monografía presentada por la alumna

VALERIA A. BUSTAMANTE



# IGLESIA EN MISIÓN

## ¿Palabra o Acción?

### INTRODUCCIÓN

*"Por eso, van y hagan que todos los pueblos sean mis discípulos. Bautícenlos en el nombre del Padre, y del Hijo, y del Espíritu Santo, y enséñenles a cumplir todo lo que yo les he encomendado." (Mt. 28:19,20a)*



Este mandato hecho por Jesús a sus discípulos sigue vigente hoy y se extiende a cada uno de nosotros que, como hijos de Dios consagrados a su servicio, somos enviados a ser testigos de Jesucristo glorificado.

Pero el testimonio no es de una persona sola o de un número de personas, sino que debe ser un compromiso de cada uno de los integrantes de cada congregación.

Muchas veces se ha predicado el mandato hecho por Jesucristo pero, como en la parábola del sembrador, en mucha gente la semilla de la palabra pudo haber sido aceptada con gusto y -aún- pudo haberles conmovido. Sin embargo, esto también pudo haber quedado solamente en una emoción.

¿Cuál es nuestra actitud individual y como congregación frente al desafío de anunciar a Cristo y hacer misión?



LA CONGREGACIÓN Y SU ROL MISIONERO



a misión que el Señor nos encargó incluye, además de la proclamación de su mensaje (κηρυγμα), el trabajo en comunidad y el servicio en amor (διακονια) que nuestra sociedad necesita.

Por lo tanto, como iglesia estamos llamados a estar en el mundo y a dar respuesta a lo que la sociedad necesite y a predicar y enseñar la salvación de Cristo.

NUESTRO PROPÓSITO EN LA MISIÓN

Tenemos un propósito dentro del plan de Dios:

*"... ustedes son una familia escogida, un sacerdocio al servicio del rey, una nación santa, un pueblo adquirido por Dios. Y esto es así para que anuncien las obras maravillosas de Dios, el cual los llamó de la oscuridad para entrar en su luz maravillosa."* (1P. 2:9,10). Cada cristiano es "sacerdote de Dios": en el trabajo, en el hogar, en el estudio, en la iglesia dando testimonio en palabras y hechos. Somos un pueblo profético llamado a anunciar la obra que Jesucristo hizo por nosotros, la redención. Esta proclamación a la cual estamos llamados a realizar es la base del llamado de Dios al mundo.

Pero, a pesar de que tenemos esta responsabilidad como pueblo consagrado a Dios, muchas veces no tenemos conciencia de lo que realmente significa ser sacerdotes de Dios o no nos sentimos motivados para hacer misión. Pues la misión no sólo incluye un trabajo transcultural sino que también es nuestro trabajo en el lugar donde vivimos, donde está la congregación en sí.

MOTIVACIONES PARA HACER MISIÓN

Guido Merkens menciona algunas elementales motivaciones <sup>(1)</sup> que servirán para que reflexionemos cómo estamos motivados como congregación, y para que nos pongamos en marcha y demos testimonio de Cristo en la sociedad en que vivimos. Estos son algunos incentivos:

**EL MANDATO:** "Y serán mis testigos..." (Hch. 1:8).

Tenemos un mandato hecho por nuestro Señor y Salvador; por lo tanto, debemos sentirnos motivados para hacer misión.

**MUERTE ESPIRITUAL Y ETERNA DE LOS QUE NO SON DE CRISTO.**

Al tener presente esta realidad, esto nos debe movilizar a evangelizar y pensar que, como iglesia, nuestra tarea no termina mientras haya gente sin la fe en Cristo.

**RECOMPENSA DEL DEBER CUMPLIDO.**

El cristiano tiene un propósito acá en la tierra, es el de poder llevar a otros a la comunión con Cristo. Por lo tanto, es una satisfacción para el cristiano llevar a cabo el cumplimiento del propósito de Dios en nuestras vidas.

**FORTALECIMIENTO DE NUESTRA FE.**

Cada vez que testificamos a otros acerca de Cristo estamos renovando y fortaleciendo nuestra fe personal.

Estas motivaciones nos llevan a que la congregación pueda dar testimonio a partir de cada uno de nosotros, de sus miembros. Así pues,

*"... la congregación local, dirigida por sus propios elementos, es la célula de cuya multiplicación, mediante el testimonio personal de sus miembros, depende la única, verdadera y sólida expansión de la iglesia en Cristo," (2)*

## Capítulo II LLAMADOS A ANUNCIAR



Como se mencionó en el capítulo anterior, cada uno de nosotros tiene el privilegio de ser llamado por Cristo a ser su testigo y, por ende, tenemos la responsabilidad de anunciar su obra redentora al mundo.

Es así que todos, tanto pastor, como líderes, como la congregación en general, hemos sido llamados para trabajar en el campo de la misión.

Muchas veces se piensa que sólo el pastor está capacitado para evangelizar. Queiróz dedica un capítulo para mostrar que el pastor es la clave de la misión en la congregación <sup>(3)</sup> pero no porque él haga todo el trabajo, pues la congregación toda debe estar lado a lado para trabajar, sino porque él tiene ciertas responsabilidades, en especial: capacitar para la misión. Entre las responsabilidades Queiróz menciona algunas de éstas:

□ Debe llevar a la congregación a una madurez y concientización tal que sepa cuál es su responsabilidad: ser misionero en otro lugar, o en el lugar donde vive, donde se "mueve".

□ Mediante los dones dados a los líderes, debe preparar junto con los líderes a los miembros "... para un trabajo de servicio, para hacer crecer el cuerpo de Cristo." (Ef. 4: 11,12).

□ "A través de la predicación y de la enseñanza de la palabra, el pastor puede llevar a la iglesia a la madurez, experimentar la voluntad de Dios, y a desempeñar su servicio..." <sup>(4)</sup> y así cumplir su tarea de evangelización.

El pastor deberá entrenar a los líderes para que cada ministerio que se haga en la congregación tenga visión misionera. <sup>(5)</sup>

Veamos nuestra realidad como congregación y pensemos si se predica, si se capacita, si se sale a la misión.

Así que no sólo es responsabilidad del pastor hacer misión sino de todos los laicos el comprometerse y participar en la misión de la Iglesia. Por lo tanto, cada congregación local juega un papel importante en la medida en que fije su vista en Cristo y se empleen los diversos dones que el Espíritu Santo provee.

Muchos llaman al trabajo de evangelismo como una "batalla", batalla entre el secularismo y Cristo pues:

*"... el presente siglo ha sido una época en que la iglesia se ha caracterizado ... por la secularización de su vida y de su teología y por la pérdida de su influencia en el mundo. Dios ha escogido a la iglesia como su agente para la evangelización del mundo. Esta, sin*



embargo, que de por sí es una comunidad paradógica ... se encuentra viviendo el dilema del ser y el no ser en lo que concierne al papel que Dios le ha llamado a desempeñar en la evangelización del mundo." (6)

Así pues, la misma iglesia local se debe enfrentar a estos desafíos de trabajar con un grupo paradógico, entre el aceptar o no el trabajo de la evangelización. Queiróz presenta ciertos tipos de personas que pueden encontrarse en una congregación

- ❑ *Los que son enviados como misioneros* al campo de acción, tanto a lugares lejanos como cercanos de la congregación; a lugares donde no se predicó el evangelio.
- ❑ *Los que están en la línea de apoyo.* Estos están comprometidos con los misioneros en el sentido de orar, apoyarlos económicamente, y en planificaciones, etc.
- ❑ *Los que atacan sólo los domingos.* Gente que "sólo viene a los cultos y que durante la semana no se preocupa por hacer misión."
- ❑ *Los que se atacan unos a otros.* Dentro de las congregaciones hay creyentes que se pelean entre sí estorbando de esta manera el trabajo misional. Hay discordias entre denominaciones que desunen al pueblo de Dios (nuestro enemigo es el diablo, no un cristiano de otra denominación).
- ❑ *Los que construyen templos.* Los creyentes que pierden el verdadero objetivo de la misión pensando que misión es sinónimo de edificar capillas.
- ❑ *Línea de los soldados heridos.* Los creyentes que causan y traen problemas de toda clase, para que los líderes se ocupen de ellos y pierdan el tiempo que pueden estar invirtiendo en la misión.

Pensemos ahora en nosotros y nuestra congregación. ¿Qué papel estamos ocupando dentro de la misión de Dios desde la congregación?

Capítulo III  
LA IGLESIA EN ACCIÓN



a vimos cuál es nuestro trabajo en la misión como congregación. Sabemos con qué recursos humanos podemos trabajar. Necesitamos ahora una estrategia para la misión.

En este capítulo presentaré algunas pautas para encarar una misión tanto para afuera como para crecimiento de la congregación local por medio de la misión.

LA IGLESIA LOCAL Y LA MISIÓN TRANSCULTURAL

Queiróz da algunas sugerencias para colaborar en la misión como congregación. <sup>(8)</sup>

La congregación que envía a un misionero para un trabajo transcultural debe comprometerse a apoyarlo con responsabilidad por las necesidades del misionero. Éste también debe comprometerse con la congregación a mantenerla informada, tanto de su trabajo como de sus necesidades. Pues este es un trabajo compartido entre el misionero y la congregación toda.

¿Cómo cubrir esas necesidades? Tanto las necesidades espirituales como las materiales pueden estar cubiertas por medio de la oración. Cuando la iglesia local se compromete con un misionero se crea un vínculo más estrecho, orando personal y objetivamente por el misionero (orar por sus necesidades personales).

*"La iglesia tiene la responsabilidad de cuidar todos los detalles necesarios para que el misionero encuentre facilidades para ejercer su ministerio, sin preocuparse de problemas materiales, que le desvían de su meta y propósito." <sup>(9)</sup>*

Al comprometerse con el misionero, también hay un compromiso a participar de su sustento. Por lo tanto, la congregación lo apoya económicamente.

LA MISIÓN DE LA IGLESIA LOCAL Y SU CRECIMIENTO

El Espíritu Santo hace su obra por medio de la palabra. El llama, congrega e ilumina por medio de esta palabra.

Para la tarea de salir y alcanzar a otros a fin de que oigan el evangelio de Cristo, Merckens propone <sup>(10)</sup> que es necesario tener en cuenta factores pre-evangelísticos como preparación para el evangelismo. La tarea del pre-evangelismo es lograr la atención de la sociedad hacia el mensaje del evangelio.

Ante todo la congregación debe tener una buena relación con la sociedad, y eso es posible en la medida que sus miembros tengan una buena relación con las personas que los rodean. Dar un testimonio personal ante la comunidad. El testimonio de vida de los miembros es mucho mayor que otra cosa que la congregación pueda hacer, como trabajo evangelístico.

Hacer un programa pre-evangelístico que incluya no sólo formación espiritual, sino también actividades sociales (competencias polideportivas, campeonatos ...) y actividades variadas para las distintas edades, atendiendo a las necesidades de cada grupo.

Luego de este plan pre-evangelístico, la congregación toda debe estar involucrada en la misión evangelizadora, haciendo uso de sus dones, y cada miembro desde el rol que desempeña en la congregación.

En cuanto a evangelizar, un método muy efectivo es la visita personal. Este método moviliza la mayor fuerza de la congregación: los miembros laicos; y da una enorme posibilidad para que toda la congregación trabaje en el campo de la sociedad.

En el desarrollo de esta estrategia, el trabajo de la congregación no termina en visitar e invitar, sino que también tiene el desafío de desarrollar actividades con objetivos bien definidos para que las personas ganadas para Cristo sigan trabajando.

¿Se podrán aplicar estas estrategias en nuestra congregación?

Allen da otra "estrategia" para anunciar el evangelio y es, simplemente, hacer misión desde el lugar del cristiano, ya que la iglesia

tiene el Espíritu Santo que impulsa a dar testimonio en forma espontánea.

*"La expansión espontánea comienza con el esfuerzo del individuo cristiano por ayudar a su prójimo, cuando la experiencia común, las dificultades comunes ... han unido a los dos. Es esa igualdad de comunidad y experiencia lo que hace que el uno entregue el mensaje en términos que el otro pueda entender..."<sup>(11)</sup>*

La iglesia debería incentivar para que esta espontaneidad de testimonio esté presente en los miembros de las congregaciones.

## CONCLUSION

**D**ios nos ha llamado a una misión. Esto no es tarea de uno o pocos, sino que es algo natural del cristiano por llevar el Espíritu Santo, quien nos motiva e impulsa a dar testimonio.

Cada miembro de la congregación desde su lugar de "acción" y desde sus posibilidades tiene que salir y ver las necesidades que tienen las demás personas de la sociedad y testificar a Cristo como Señor y Salvador de nuestra vida.

¿Qué respuesta estamos dando como misioneros?

Creo que todavía nos falta mucho por recorrer, mucho por cambiar y mucho por reflexionar con respecto a ser buenos testigos de Cristo.

*Reflexionemos y tomemos conciencia de que, si el mensaje que se predica en las congregaciones no tiene coherencia con la acción evangelizadora que estamos haciendo como iglesia, es tiempo de movilizararnos sabiendo que al cruzar la puerta de nuestra congregación ya estamos entrando al campo de la misión.*

## CITAS

(1). Guido Merckens, Administración Creativa de la Iglesia. Trad. Marcos Berndt. Buenos Aires, (sin casa editora), 1991, págs. 27-29.

(2). Roland Allen, La Expansión Espontánea de la Iglesia. Trad. Susana N. Accorsi. Buenos Aires, Editorial La Aurora, 1970, pág. 8.

(3). Edison Queiróz, La Iglesia Local y las Misiones. Barcelona, Editorial Clíe, 1990. págs. 75-78.

(4). Ibid, pág. 77.

(5). La capacitación de líderes es ventajosa en la congregación pues si el pastor deja su trabajo en la misma, ella sigue con su planificación misionera.

(6). Orlando Costas, Hacia una Teología de la Evangelización. Buenos Aires, Editorial La Aurora, 1973, págs. 131-132.

(7). Edison Queiróz, op.cit., págs. 43-52.

(8). Ibid, págs. 101-109.

(9). Ibid, pág. 109.

(10). Guido Merckens, op.cit., págs. 25-27.

(11). Roland Allen, op.cit., pág. 27.

## BIBLIOGRAFÍA

ALLEN, Roland. La Expansión Espontánea de la Iglesia. Trad. Susana N. Accorsi. Buenos Aires, Editorial La Aurora, 1970.

COSTAS, Orlando. Hacia una Teología de la Evangelización. Buenos Aires, Editorial La Aurora, 1973.

HUNTER, Kent R. Cómo Empezar un Crecimiento en la Congregación Local. Trad. Dr. Andrés A. Menéndez, (sin lugar de edición), (sin cada editora), 1974.

MERCKENS, Guido. Administración Creativa de la Iglesia. Trad. Marcos Berndt. Buenos Aires, (sin casa editora), 1991.

QUEIRÓZ, Edison. La Iglesia Local y las Misiones. Barcelona, Editorial Clíe, 1990.



Valeria A. Bustamante, miembro de la congregación La Concordia, prov. de Buenos Aires, es alumna del Curso Básico de Teología para Obrero Congregacional -Consejería y Evangelismo, en el Seminario Concordia.